

ТРЕБОВАНИЯ К СОСТАВУ ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ МУНИЦИПАЛЬНОГО ПРЕДПРИЯТИЯ ГОРОДСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ МОМИНО

1. К исполнительным органам муниципального предприятия городского поселения Момино, основные параметры квалификации которых устанавливаются настоящими требованиями, являются:

единоличный исполнительный орган;
руководитель муниципального предприятия городского поселения Момино (директор).

2. Общими требованиями к кандидатам на должности исполнительных органов муниципального предприятия городского поселения Момино (далее - муниципальное предприятие), относятся:

1) наличие гражданства Российской Федерации или наличие права осуществлять трудовую деятельность на соответствующих должностях на территории Российской Федерации;

2) отсутствие факта признания решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;

3) наличие профильного высшего образования (экономического, юридического, или управленческого образования, или образования по основному направлению деятельности муниципального предприятия или хозяйственного общества);

4) стаж трудовой деятельности на руководящих должностях не менее 5 лет или не менее 7 лет по основному направлению деятельности муниципального предприятия или хозяйственного общества;

5) отсутствие действующих (не включая обжалуемые в настоящее время) запрещений на занятие должностей, предусматривающих руководство муниципальным предприятием или хозяйственным обществом (осуществлять профессиональную деятельность), установленных в соответствии с законодательством Российской Федерации;

6) отсутствие неснятых (непогашенных) судимостей;

7) отсутствие наложенных административных наказаний за факты совершения административного правонарушения в области предпринимательской деятельности, в области финансов, налогов и сборов, рынка ценных бумаг.

3. Специальным требованием к кандидатам на должность единоличного исполнительного органа, является обладание знаниями и компетенциями по следующим вопросам:

законодательные и нормативные правовые акты, регламентирующие производственно-хозяйственную и финансово-экономическую деятельность муниципального предприятия или хозяйственного общества;

методические и нормативные акты, касающиеся деятельности муниципального предприятия или хозяйственного общества;

налоговое законодательство;

трудовое законодательство;

профиль, специализация и особенности структуры муниципального предприятия или хозяйственного общества;

перспективы технического, экономического и социального развития отрасли и

муниципального предприятия или хозяйственного общества;
производственные мощности и кадровые ресурсы муниципального предприятия или хозяйственного общества;
технология производства продукции (оказания услуг) муниципального предприятия или хозяйственного общества;
конъюнктура рынка;
правила и нормы охраны труда;
управление экономикой и финансами муниципального предприятия или хозяйственного общества;
организация производства и труда;
рыночные методы хозяйствования и управления муниципальным предприятием или хозяйственным обществом;
система экономических индикаторов, позволяющих муниципальному предприятию или хозяйственному обществу определять свое положение на рынке и разрабатывать программы выхода на новые рынки сбыта;
научно-технические достижения и передовой опыт в соответствующей отрасли;
порядок заключения и исполнения хозяйственных и финансовых договоров;
порядок составления и согласования бизнес-планов производственно-хозяйственной и финансово-экономической деятельности муниципального предприятия или хозяйственного общества;
порядок разработки и заключения отраслевых тарифных соглашений, коллективных договоров и регулирования социально-трудовых отношений (при осуществлении муниципальным предприятием или хозяйственным обществом соответствующей деятельности).

4. Специальными требованиями к кандидатам на должность главного бухгалтера являются:

1) отсутствие факта близкого родства или свойства (родители, супруги, братья, сестры, дети, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей) с работником, осуществляющим полномочия единоличного исполнительного органа, или членом коллективного органа управления, или руководителем муниципального предприятия или хозяйственного общества;

2) соответствие требованиям части 4 статьи 7 Федерального закона от 06.12.2011 N 402-ФЗ "О бухгалтерском учете";

3) обладание знаниями и компетенциями по следующим вопросам;
налоговое законодательство;
законодательство в сфере бухгалтерского учета.